



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	จ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ		
การวางแผนกำลังคน	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) ตามประกาศ อบต. สนามชัย ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.สนามชัยที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบวนงานและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ อบต. สนามชัย	-	-	✓		✓	ภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล ค่อนข้างสูง	ควรให้ทุกส่วนราชการมี การวิเคราะห์ปริมาณ งานให้สอดคล้องกับ อัตรากำลัง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	จ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ		
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	-	-		✓	✓	ไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรได้ครบทุกตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากเป็นสายอาชีพเฉพาะทาง และขาดแคลน	ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) อย่างต่อเนื่อง
	- มีการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	-	-		✓	✓		

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	จ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ		
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีการดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา	-	-	✓		✓	บุคลากรยังขาดความ เข้าใจในการทำบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	ผู้บังคับบัญชาควรให้ คำแนะนำในการทำ บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	จ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ		
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมคุณธรรม และ การรักษาวินัย	- ดำเนินการโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และ ประโยชน์สุขของประชาชน	-	-	✓		✓	-	ควรมีการดำเนินการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมทุกปี
	- จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม ของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.สนามชัย	-	-	✓		✓		

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	จ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ		
การพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการโครงการพัฒนา ประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๖,๐๐๐	✓		✓	-	ควรมีการดำเนินการ พัฒนาประสิทธิภาพ ทุกปี
	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามมาตรฐานตำแหน่งตามสาย งาน	๒๐๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	✓		✓	-	ควรส่งบุคลากรเข้า รับการอบรมตามสาย งาน

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	จ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ		
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	๑๕๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	✓		✓	บุคลากรขาดความรู้เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยี	ควรส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยี
	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	-	✓		✓		
	- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมจิตอาสา	-	-	✓		✓		
	- สวัสดิการพนักงานส่วนตำบล สิทธิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงาน	-	-	✓		✓		